S P R A W O Z D A N I E
KPPD-Szczecinek S.A.
dotyczące przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

I. INFORMACJE OGÓLNE O SPÓŁCE

Nazwa: Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółka Akcyjna (KPPD-Szczecinek S.A.)

Siedziba:

Siedzibą Spółki jest: Szczecinek, woj. zachodniopomorskie

Adres: 78-400 Szczecinek, ul. Waryńskiego 2

Telefony: 94 37 49 700
Internet: www.kppd.pl, e-mail: kppd@kppd.pl,

Kapitał zakładowy: 5 094 336,00 zł (opłacony w całości)

Forma prawna: spółka prawa handlowego – spółka akcyjna

Sąd Rejestrowy

Sądem Rejestrowym dla Spółki jest Sąd Rejonowy w Koszalinie, IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego ul. Gen. Andersa 34, 75-950 Koszalin. Postanowieniem z 07 listopada 2001 r. Sąd Rejonowy w Koszalinie, IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego wpisał Koszalińskie Przedsiębiorstwo Przemysłu Drzewnego Spółkę Akcyjną do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000059703.

II. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie dotyczące przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach (dalej jako „sprawozdanie") za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. przedstawia strukturę organów Spółki w zakresie równowagi płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej KPPD–Szczecinek S.A. i zostało sporządzone w oparciu o ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2025.592).

III. STRUKURA ORGANÓW SPÓŁKI

Skład Zarządu Spółki w okresie sprawozdawczym był niezmienny, zaś Rady Nadzorczej uległ zmianie w zakresie składu osobowego.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w KPPD–Szczecinek S.A. skład Zarządu Spółki ukształtowany był następująco:

Organ	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma	Udział % kobiet	Udział % mężczyzn
Zarząd	1	2	3	33	66

Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2025 r. z uwzględnieniem zajmowanego stanowiska kształtował się następująco:

Zarząd Spółki	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Prezes Zarządu	0	1
Wiceprezes Zarządu	1	0
Członek Zarządu	0	1

Do dnia 30 maja 2025 r. skład Rady Nadzorczej Spółki ukształtowany był następująco:

Organ	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma	Udział % kobiet	Udział % mężczyzn
Rada Nadzorcza	2	3	5	40	60

Skład Rady Nadzorczej na dzień 30 maja 2025 r. z uwzględnieniem zajmowanego stanowiska kształtował się następująco:

Rada Nadzorcza Spółki	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Przewodnicząca RN	1	0
Zastępca Przewodniczącego RN	0	1
Sekretarz RN	0	1
Członek Rady Nadzorczej	1	1

Od dnia 30 maja 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. skład Rady Nadzorczej Spółki ukształtowany był następująco:

Organ	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma	Udział % kobiet	Udział % mężczyzn
Rada Nadzorcza	3	2	5	60	40

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2025 r. z uwzględnieniem zajmowanego stanowiska kształtował się następująco:

Rada Nadzorcza Spółki	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn
Przewodnicząca RN	1	0
Zastępca Przewodniczącego RN	0	1
Sekretarz RN	1	0
Członek Rady Nadzorczej	1	1

IV. Celem Spółki jest zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań przez Zarząd Spółki oraz Rady Nadzorczej poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji we władzach Spółki, stosując w pierwszej kolejności obiektywne kryteria merytoryczne i uwzględniając korzyści wynikające z równowagi płci. Powyższe Spółka realizuje poprzez stosowanie w tym zakresie przepisów ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania.

KPPD–Szczecinek S.A. jest w pełni świadoma obowiązujących w tym zakresie sankcji w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków związanych z wymogami procedury wyboru kandydatów na stanowiska w organach spółki oraz sporządzania corocznego sprawozdania.

V. **Spółka na dzień 31.12.2025 r. zapewniała równowagę płci w organach,** o której mowa w powszechnie obowiązujących przepisach, Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW oraz dokumentach wewnętrznych, w zakresie, w jakim mają one zastosowanie do Spółki, tj. w Zarządzie w stosunku mężczyźni do kobiet 2:1, w Radzie Nadzorczej 2:3.

Reasumując, łączna liczba stanowisk w organach spółki ukształtowała się następująco:

Organ	Łączna liczba stanowisk w organie (Zarząd + Rada Nadzorcza)	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Udział % kobiet	Udział % mężczyzn
Zarząd	3				
Rada Nadzorcza	5				
Razem	8	4	4	50	50

Signed by / Podpisano przez: Robert Aleksy Lubczyk
Date / Data: 2026-10-26 14:34

Signed by / Podpisano przez: Bożena Wanda Czerwińska-Lasak
Date / Data: 2026-10-26 14:33

Signed by / Podpisano przez: Marek Szumowicz-Włodarczyk
Date / Data: 2026-10-26 14:33